2026-02-13

Policy mot alkohol och droger

Nova Åkeri AB:s syn på alkohol, narkotika och andra droger i arbetslivet.

Missbruk av alkohol, narkotika och andra droger är ett stort problem i samhället. Problemen berör även arbetslivet. Det uppskattas att ungefär var tionde person i arbetslivet har alkoholproblem. Nova Åkeri AB ska arbeta för att förebygga ohälsa och olycksfall i arbetet, skapa en god och hälsosam arbetsmiljö och därigenom öka trafiksäkerheten.

Denna policy med mål och handlingsprogram är en del av företagets övergripande arbetsmiljö- och trafiksäkerhetsarbete.

Nova Åkeri AB:s arbete med alkohol- och drogfrågor har följande mål:

- Att genom förebyggande åtgärder förhindra bruk och missbruk av alkohol och droger på arbetsplatsen.
- Att förhindra att påverkade chaufförer framför fordon.
- Att förhindra att medarbetarnas arbetsförmåga försämras på grund av missbruksproblem.
- Att motverka utslagning från arbetslivet till följd av alkohol- eller narkotikamissbruk.
- Att öka medvetenheten och motivera personer med beroendeproblematik att söka vård och behandling.
- Att öka samtliga medarbetares kunskap om alkohol och droger, deras effekter och tidiga tecken på missbruk hos sig själva och andra.
- Att informera om de möjligheter till stöd och hjälp som finns inom företaget och i samhället.
- Att integrera det förebyggande arbetet mot missbruk i det systematiska arbetsmiljöarbetet.

Nova Åkeri AB
559159-9724
Kårebogatan 7A
SE-418 78 Göteborg

Email- kontakt@nakeri.se

www.nakeri.se

2026-02-13

Policy mot alkohol och droger

Policy

- Vår verksamhet ska vara alkohol- och drogfri.
- Nova Åkeri AB kräver att medarbetarna helt avstår från all olaglig befattning med narkotika, både under arbetstid och på fritiden. Att arbeta under påverkan av narkotika accepteras inte i någon form.
- Nova Åkeri AB kräver att samtliga medarbetare helt avstår från alkoholförtäring under och i omedelbar anslutning till arbetspass.
- Nova Åkeri AB har nolltolerans när det gäller köp och innehav av alkohol i samband med arbetspass. Det är förbjudet att köpa, medföra eller förvara alkohol i företagets fordon under arbetstid. Överträdelse av denna regel kan leda till arbetsrättsliga åtgärder.
- Alla inom Nova Åkeri AB är ansvariga för att skapa en alkohol- och drogfri arbetsmiljö.
- Om en förare konstateras vara påverkad i tjänsten ska åtgärder vidtas enligt handlingsprogrammet nedan. Händelsen utreds och kan, beroende på omständigheterna och i enlighet med gällande lagstiftning, leda till arbetsrättsliga åtgärder. Detta gäller både när körkortet har återkallats och när överträdelsen har konstaterats genom analys av alkolåset.

För att säkerställa nyktra förare i trafiken

- Fordonsmonterade alkolås finns installerade i samtliga företagets lastbilar för att öka trafiksäkerheten och förhindra körning under alkoholpåverkan.
- För att lastbilen ska kunna startas krävs ett godkänt utandningsprov. Om alkolåset registrerar alkohol över den tillåtna gränsen kan fordonet inte startas.
- Det är absolut förbjudet att låta någon annan lämna utandningsprov för att starta fordonet. Om detta upptäcks utreds händelsen och arbetsrättsliga åtgärder kan vidtas mot både den som har lämnat provet och den som skulle ha kört fordonet.
- Problem, fel eller brister i alkolåset ska omedelbart rapporteras till transportledningen eller närmaste ansvariga chef.

En av våra viktigaste insatser för en god medarbetarpolitik, en säker och hälsosam arbetsmiljö samt ökad trafiksäkerhet är att förebygga missbruk och ingripa så tidigt som möjligt vid misstanke om alkohol- eller drogproblem.

Nova Åkeri AB
559159-9724
Kårebogatan 7A
SE-418 78 Göteborg

Email- kontakt@nakeri.se

www.nakeri.se

2026-02-13

Policy mot alkohol och droger

Handlingsprogram

- Arbetsledande medarbetare ska vara uppmärksamma på möjliga missbruksproblem. Vid misstanke om eller konstaterat missbruk ska närmaste ansvariga chef omedelbart informeras..
- En medarbetare som misstänks vara påverkad ska av säkerhetsskäl omedelbart tas ur tjänst och skickas hem under trygga och ansvarsfulla former. Vid behov ska någon följa medarbetaren hem.
- Vid misstanke om alkohol- eller drogpåverkan ska närmaste ansvariga chef omedelbart underrättas. Medarbetaren kan, om det bedöms nödvändigt och är förenligt med gällande regler, uppmanas att genomgå ett alkohol- eller drogtest.
- Medarbetaren ska uppmanas att återkomma opåverkad nästa arbetsdag. Om medarbetaren uteblir och inte kan nås per telefon ansvarar närmaste chef för att kontaktförsöken dokumenteras.
- Överträdelse av denna policy ska utredas och kan leda till arbetsrättsliga åtgärder, exempelvis skriftlig varning och, beroende på omständigheterna, uppsägning eller avsked i enlighet med gällande lagstiftning.
- Närmaste ansvariga chef ska snarast möjligt ha ett samtal med den berörda medarbetaren för att bedöma om händelsen var en engångsföreteelse eller ett tecken på ett allvarligare missbruksproblem.
- En medarbetare med alkohol- eller drogproblem ska erbjudas stöd och hjälp i form av motiverande, behandlande och eftervårdande insatser.
- Möjligheten till omplacering ska bedömas när det är relevant
- Rehabiliteringsåtgärder ska så långt som möjligt planeras i samråd med den berörda medarbetaren. Förväntningar och krav ska kommuniceras tydligt. Ett behandlingskontrakt kan upprättas mellan företaget och medarbetaren.

Rehabilitering

Målet med rehabiliteringen är att missbruket ska upphöra och att medarbetaren, när det är möjligt, ska kunna fortsätta sin anställning.

Samtidigt som företaget ska erbjuda stöd är det viktigt att tydliga förväntningar och krav ställs. Den som behöver hjälp ska bemötas med respekt och betraktas som ansvarig för sina egna handlingar. Stödet förutsätter att medarbetaren medverkar i rehabiliteringen och följer de överenskommelser som har träffats.

Nova Åkeri AB
559159-9724
Kårebogatan 7A
SE-418 78 Göteborg

Email- kontakt@nakeri.se

www.nakeri.se

2026-02-13

Policy mot alkohol och droger

Ett behandlingskontrakt är en överenskommelse mellan arbetsgivaren och medarbetaren. Genom avtalet förbinder sig medarbetaren att delta i det överenskomna behandlingsprogrammet.

Om medarbetaren efter en skriftlig varning på nytt bryter mot denna policy, avbryter en överenskommen behandling eller fortsätter missbruket, ska situationen utredas. Arbetsrättsliga åtgärder kan vidtas i enlighet med gällande lagstiftning och efter en bedömning av omständigheterna i det enskilda fallet.

Denna policy mot alkohol och droger ska delges samtliga medarbetare. Medarbetarna ska genom sin underskrift bekräfta att de har tagit del av och förstått policyn.

Nova Åkeri AB
559159-9724
Kårebogatan 7A
SE-418 78 Göteborg

Email- kontakt@nakeri.se

www.nakeri.se

2026-02-13

Policy mot alkohol och droger

Nova Åkeri AB
559159-9724
Kårebogatan 7A
SE-418 78 Göteborg

Email- kontakt@nakeri.se

www.nakeri.se